

	<b>RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI</b> <b>Dal 19 al 23 novembre 2007</b> Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione. <b>A cura delle Segreterie FABI</b> <b>INTESA  SANPAOLO</b>
	<b>www.fabintesasampaolo.it</b> <b>email: <a href="mailto:segreteria@fabintesasampaolo.it">segreteria@fabintesasampaolo.it</a></b>

**21 novembre 2007**

## **FUSIONE OPI – BIIS**

In data odierna siamo giunti alla conclusione dell'Accordo di integrazione delle due società. Tale Accordo regolerà tutti i rapporti di lavoro dei colleghi e delle colleghe della nuova entità bancaria ridenominata **Banca Infrastrutture Innovazione e Sviluppo SpA**.

Il risultato raggiunto viene considerato positivo in quanto, da una parte salvaguarda i diritti acquisiti del personale ex Banca OPI e dall'altra riconosce la nuova Società come parte della Capogruppo da un punto di vista effettivo.

Infatti, per quanto riguarda le discipline economiche e normative vigenti presso Banca OPI speculari a quelle mantenute al personale ex Sanpaolo IMI fino al 31/12/2007 e per il quale è in corso il processo di armonizzazione di cui agli accordi 21/12/2006 e 14/02/2007, seguiranno ad ogni conseguente effetto il medesimo sviluppo che sarà previsto nell'ambito di Intesa Sanpaolo. Pertanto, gli eventuali accordi sottoscritti e le disposizioni definite per la Capogruppo verranno estese, in quanto applicabili, ai dipendenti della nuova Azienda. Tali discipline riguarderanno, tra le altre, le normative sui permessi e sugli assegni di studio ed altre spettanze, il premio fedeltà e le garanzie occupazionali.

E' ovvio che tale risultato acquisirebbe una maggiore valenza se l'accordo 14.02.2007 venisse effettivamente applicato in maniera analoga alla Capogruppo e, pertanto, ne abbiamo rivendicato la dimostrazione attraverso l'attuazione del primo punto oggetto dell'accordo stesso: il sistema incentivante.

La Direzione ha commentato che tale argomento non è oggetto di armonizzazione e, pertanto, pur comprendendo la rivendicazione, rimane sospeso in attesa di risposta per tutte le società facenti parte del perimetro allegato all'accordo del 14 febbraio stesso.

Per quanto concerne il personale incorporato, conserverà l'inquadramento acquisito al momento del passaggio e continuerà ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti al suddetto inquadramento, nel rispetto delle professionalità acquisite, manterrà l'iscrizione al fondo di previdenza complementare alle stesse condizioni e regole contributive in atto presso Banca OPI, nonché l'iscrizione alle stesse forme di assistenza sanitaria fruita nella Società di provenienza.

Il personale a part time conserva il contratto di lavoro stipulato presso l'Azienda di provenienza alle stesse condizioni a suo tempo pattuite, così come viene assicurato il mantenimento delle convenzioni in essere in merito a finanziamenti in atto per mutui e prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera.

Per quanto riguarda la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie, il buono pasto, il Premio di Produttività e le coperture assicurative, verrà applicato quanto previsto presso la Società incorporante.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di rinnovare il distacco dei colleghi interessati nelle varie Società del Gruppo sino a quando non avremo condiviso un accordo che disciplini il loro.